



**CONTEXTUALIZAÇÃO E INDICADORES DO PLANO
ESTRATÉGICO DO COMITÉ NACIONAL DO JOVEM
TRABALHADOR
2019-2023**

- ▶ A génese das associações de jovens em Moçambique é diversificada. Embora a génese seja diversificada, são notáveis referências comuns, aparecem como redes de indivíduos e pequenos círculos sociais surgidos nas igrejas, escolas e bairros onde os jovens habitam; mais tarde estes transformam-se em agrupamentos institucionalizados à procura de reconhecimento ou dos poderes públicos ou dos organismos doadores que querem os apoiar.
- ▶ A institucionalização destes agrupamentos associativos segue quase o mesmo modelo, o encorajamento feito pelo Estado e ONGs internacionais.

- ▶ De uma maneira geral, a adesão dos jovens às associações tem uma relação estreita com as suas trajetórias individuais, com o contexto sócioeconómico no qual estão inseridos e com o seu potencial em estabelecer redes de interação.

Porquê os jovens se engajam em associações e qual é o sentido que eles dão a esta acção?

- ▶ A literatura sobretudo nos países ocidentais mostra que as associações são fundadas e organizadas em volta de objectivos e projectos a longo prazo ou duradoiros (Caillé, 1998; Laville, 1998; Sainsaulieu, 1996).

- ▶ Existem autores que afirmam que os jovens aderem a uma associação porque se interessam por uma acção específica - e consequentemente têm motivações específicas - limitada no tempo e no espaço e que se espera que tenha resultados concretos imediatos (Gillet, 2001).

- ▶ Os jovens participam nas associações se eles estiverem satisfeitos com os resultados e se interessarem pela etapa seguinte, daí a vantagem da concepção de estratégias de intervenção para um determinado horizonte temporal.

- ▶ Para o próximo quinquénio para o CNJT, reinará mais “pragmatismo” que o “idealismo” porque dará mais adesão ao associativismo no seio do movimento sindical.
- ▶ Nas políticas da OTM-CS sobre o associativismo juvenil demostra que a estruturação do CNJT deve se fazer em volta de uma identidade partilhada e que a participação nessas actividades significa contribuir para a realização de uma obra colectiva.

- ▶ Os altos índices de desemprego em Moçambique tem contribuído para a fraca adesão ao movimento sindical em particular para os jovens parte-se do pressuposto que os jovens que estão empregues não querem confrontar o empregador na luta contra o emprego precário com medo de perder o seu emprego.

- ▶ Segunda o INE em Moçambique a expectativa de vida é de 58 anos e a idade de admissão ao emprego é de 16 o que nos leva a concluir que grande parte força de trabalho ronda dos 17 aos 35 anos de idade sendo esta força de trabalho ainda não está organizada para lutar por uma justiça social e condições de trabalho dignas.
- ▶ O presente Pano Estratégico complementa e operacionaliza o Plano global da OTM-CS aprovado pelo VII Congresso; porem, com um foco específico para os jovens.

VISAO

- ▶ Todos os trabalhadores Jovens em Moçambique gozam em pleno os seus direitos, com todos os seus interesses salvaguardados e participam activamente no movimento sindical a nível nacional, regional e internacional.

VALORES

- ▶ O CNJT é um comité especializado da Organização dos Trabalhadores de Moçambique, Central Sindical, na sua organização e funcionamento pauta pelos seguintes valores:

VALORES

- ▶ Democracia sindical;
- ▶ Unidade na acção,
- ▶ Liberdade
- ▶ Transparência,
- ▶ Solidariedade

Democracia sindical

- ▶ A democracia sindical que o CNJT advoga tem como princípios a participação ativa dos trabalhadores jovens na vida e ação sindical, na definição das reivindicações e objetivos programáticos, na decisão sobre as formas de intervenção e luta sindicais, na eleição e renovação dos órgãos e dos dirigentes sindicais, na prestação de contas dos órgãos e estruturas, no respeito pelas decisões majoritariamente expressas bem como no respeito pela diversidade ideológica,

Democracia

- ▶ As estruturas sindicais do CNJT a todos os níveis devem respeitar os princípios de democracia sindical tanto na sua organização quanto no seu funcionamento, pautando pela transparência nos processos de gestão.

Unidade na accção

- ▶ Unidade constitui factor para a existência de organizações sindicais fortes, com capacidade organizativa e de intervenção no contexto da luta pela promoção e defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores.

Unidade na accção

- ▶ Neste principio se advoga a não divisionismo e fragmentação dos sindicatos na luta pelos direitos e interesses, à necessidade da fusão dos sindicatos afins para constituição de sindicatos mais fortes com ampla base social e elevado índice de representatividade.

Liberdade

- ▶ O CNJT é um movimento que reconhece a liberdade de sindicalização de todos os trabalhadores, quaisquer que sejam as suas opções políticas ou religiosas, sem discriminação de sexo ou orientação sexual, raça, etnia ou nacionalidade, e visa representar os interesses individuais e coletivos dos assalariados, sindicalizados ou não, independentemente da diversidade das suas profissões, qualificações, situação social e vínculo laboral.

Transparência

- ▶ As decisões são tomadas de forma colegial pelos órgãos e estruturas do CNJT, sendo este acto o termómetro para avaliar o progresso das actividades do CNJT nos diversos domínios e espaço para analisar de forma conjunta os mecanismos e estratégias para fazer face aos desafios.

- ▶ Durante o quinquênio o CNJT ira pugnar pela partilha de informações das suas realizações de forma transparente a todos os níveis e estruturas usando as tecnologias de informação e comunicação existentes.

Solidariedade

- ▶ O CNJT expressa o comprometimento pela solidariedade entre os trabalhadores e sindicatos nacionais na luta pela auto-afirmação na ação organizativa bem como na luta por uma justiça social para os trabalhadores jovens.

- ▶ Neste domínio o CNJT terá como epicentro os locais de trabalho e irá sedimentar os valores da solidariedade entre trabalhadores dos diversos ramos de actividade, pugnando pelo combate ao egoísmo, individualismo, lutando pela emancipação social dos trabalhadores moçambicanos e de todo mundo sempre que se mostrar necessário.

MISSÃO

- ▶ O Comité Nacional do Jovem Trabalhador é a estrutura da OTM-CS que congrega trabalhadores/as jovens dos Sindicatos Nacionais e Associações sócio-profissionais livremente filiadas, na OTM-CS visando assegurar a defesa dos legítimos direitos e interesses dos trabalhadores jovens, contribuindo deste modo para a criação de uma sociedade mais justa, de bem-estar e progresso social.

OBJECTIVO GERAL

- ▶ Promover a justiça laboral, social e o respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores jovens e estreitar a cooperação, com organizações juvenis nacionais e internacionais.

OJECTIVOS ESPECIFICOS

- ▶ Continuar a implementar os programas de formação sindical, visando o desenvolvimento da capacidade organizativa e de intervenção sindical para os jovens.

- ▶ Melhorar os mecanismos de circulação da informação aproveitando as novas tecnologias de informação e comunicação para melhorar a organização, funcionamento e gestão sindical.
- ▶ Promover programas de massificação sindical aumentando a base de representatividade dos jovens nos sindicatos nacionais a todos os níveis.

- ▶ Implementar medidas de angariação de fundos desenvolvendo iniciativas de criação de fontes de receitas para o CNJT.
- ▶ Estreitar cooperação e solidariedade nacional e internacional.

- ▶ Lutar pela promoção da justiça laboral, do respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores, incluindo os direitos sindicais.

RESULTADOS A LONGO PRAZO

- ▶ Sobre a implementação de programas de formação sindical, visando o desenvolvimento da capacidade organizativa e de intervenção sindical para os jovens.
- ▶ Os jovens sindicalizados com conhecimento pleno da Política Nacional de Educação e formação sindical e participam na sua aplicação e monitoria.

- ▶ Cerca de 100% dos dirigentes e quadros jovens dos sindicatos nacionais e das OTM-CS a todos os formados em diversas matérias de interesse sindical.
- ▶ Formandos fazem uso dos conhecimentos e habilidades adquiridos nas formações no contexto de defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores.

- ▶ Existência de uma base de dados formativa e de gestão de quadros formados no CNJT e alimentando a base de dados da Central.

- ▶ Sobre a melhoria dos mecanismos de circulação da informação aproveitando as novas tecnologias de informação e comunicação para melhorar a organização, funcionamento e gestão sindical.
- ▶ Todos os sindicatos nacionais e associações socio profissionais filiadas recebem informações sobre a ação e vida do CNJT com regularidade.
- ▶ Existência de um folheto e botem informativo sobre a juventude - principais evoluções e tendências na agenda laboral.

Sobre a promoção de programas de massificação sindical aumentando a base de representatividade dos jovens nos sindicatos nacionais a todos os níveis.

- ▶ Aumentado o nível de sindicalização em pelo menos 7% por ano do potencial dos trabalhadores jovens existentes e controlados pelos sindicatos nacionais filiados.

- ▶ Alimentada em informações numéricas a base de dados on-line da OTM-CS.
- ▶ Ter participado nas datas comemorativas dos trabalhadores e divulgados objectivos e realizações do CNJT.

Sobre a implementação de medidas de angariação de fundos desenvolvendo iniciativas de criação de fontes de receitas para o CNJT.

- ▶ Estabelecido o mecanismo de quotização específica para actividades dos jovens
- ▶ Fontes de angariação de fundos diversificados;
- ▶ Pelo menos 70% dos fundos de funcionamento do CNJT gerados internamente;.

Sobre o estreitamento da cooperação e solidariedade nacional e internacional.

- ▶ Estabelecidas parcerias com organizações juvenis e que se lidam com questões da juventude a nível nacional e internacional, mormente, Conselho Nacional da Juventude, Ministério da Juventude e Desporto, LO - Noruega, JILAF do Japão, CTC da China, entre outras.

- ▶ Trocadas experiências nos diversos domínios com organizações congêneres a nível regional e internacional.
- ▶ CNJT filiada em organizações juvenis regionais e internacionais.

Sobre a luta pela promoção da justiça laboral, do respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores, incluindo os direitos sindicais

- ▶ Mais processos disciplinares contra os jovens assistidos e ganhos a favor;
- ▶ Condições do emprego melhoradas,

- ▶ Assistência aos sócios melhorada;
- ▶ Exercida influência na definição de políticas públicas e mais políticas publicas aprovadas a favor dos trabalhadores jovens.



OTM-CS