



**PLANO ESTRATÉGICO QUINQUENAL**  
**2019-2023**

## INTRODUÇÃO:

O Plano Estrategico da Organização dos Trabalhadores de Moçambique, Central Sindical tem em vista fazer face aos desafios internos e externos consubstanciados no fortalecimento da capacidade institucional e de intervenção sindical para uma efectiva defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores.

O plano estratégico visa:

- Apoiar e assistir os sindicatos nacionais filiados na implementação dos programas de massificação dos Sindicatos de modo a ampliar cada vez mais a base de representatividade sindical a todos os níveis;
- Continuar a implementar dos programas de formação sindical, visando o desenvolvimento da capacidade organizativa e de intervenção sindical por forma a que a OTM-CS e os Sindicatos nacionais possam dar resposta às expectativas dos trabalhadores no que concerne a luta sindical pela promoção e defesa dos seus direitos e interesses;
- Continuar a lutar pela autonomia financeira como uma estratégia onde prevê a implementação de medidas de optimização dos mecanismos de recolha da quotização, desenvolvimento de iniciativas de criação de fontes complementares de receitas,
- Melhorar os mecanismos de circulação da informação aproveitando as novas tecnologias de informação e comunicação para melhorar a organização, o funcionamento e gestão sindical;
- Promover o dialogo social no contexto da participação da OTM-CS nos órgãos tripartidos e na negociação sectorial;
- Exercer influência nas políticas de desenvolvimento económico e social do Governo,
- Promover a igualdade de direitos e oportunidades entre homens e mulheres em Moçambique.
- Prestar especial atenção aos aspectos relacionados com a juventude como garante da continuidade da organização e acção sindical.
- Estabelecer a cooperação entre a OTM-CS e centrais sindicais de outros países, com organizações sindicais, regionais, internacionais, agências especializadas da ONU, particularmente a Organização Internacional do Trabalho e com outras associações e organizações não-governamentais que prosseguem os interesses comuns.

## **VISÃO**

Todos os trabalhadores de Moçambique gozam em pleno os seus direitos, com todos os seus interesses salvaguardados e participam activamente no movimento sindical a nível nacional, regional e internacional.

## **VALORES**

A OTM-CS é uma Instituição de utilidade pública, na sua organização e funcionamento pauta pelos seguintes valores:

- Justiça Social,
- Transparência,
- Unidade na acção,
- Respeito pela diversidade ideológica,
- Solidariedade sindical

## **MISSÃO**

A OTM-CS é uma organização sindical que congrega os Sindicatos Nacionais e Associações sócio-profissionais nela livremente filiadas, visando assegurar a defesa dos legítimos direitos e interesses dos trabalhadores de Moçambique, contribuindo deste modo para a criação de uma sociedade mais justa, de bem-estar e progresso social.

Até ao ano de 2023 a OTM-CS guiar-se-á pelo presente plano com os seguintes objectivos;

## **OBJECTIVO GERAL**

Fortalecer a capacidade institucional para melhor promover a justiça laboral, social e o respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores e estreitar a cooperação, solidariedade nacional e internacional.

## **OBJECTIVOS ESPECIFICOS**

### **No contexto da Organização e formação Sindical**

- Promover programas de formação sindical e assegurar o desenvolvimento de conhecimentos e competências para a realização de tarefas da OTM-CS, na defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores.
- Promover programas de massificação sindical que visem aumentar a base de representatividade sindical;
- Desenvolver actividades que promovam a fusão dos sindicatos afins concorrendo para o fortalecimento da capacidade de intervenção sindical,
- Promover acções para melhorar a circulação da informação e promoção da imagem da organização.

### **No contexto das relações jurídico, laborais e sociais**

- Lutar pela promoção da justiça laboral, do respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores, incluindo os direitos sindicais
- Promover a melhoria continua das condições de trabalho e sociais dos trabalhadores
- Melhorar os processos de diálogo com os parceiros sociais no contexto da Comissão Consultiva do Trabalho e dos Forúns de Consulta e Concertação Social (FOCCOS)

- Fortalecer a capacidade de intervenção da OTM-CS na formulação de políticas de desenvolvimento socioeconómico do país.
- Promover ações que visem a redução dos índices do trabalho infantil no País;

### **No contexto de Administração e Finanças**

- Garantir que a Organização aumente os níveis de auto suficiência financeira

### **No contexto das relações internacionais**

- Promover a cooperação e solidariedade internacional no contexto da globalização económica, no quadro geral da luta do movimento sindical internacional pela paz, unidade, democracia, e respeito pelos direitos humanos e sindicais.

### **No contexto dos Comités especializados**

- Promover a inserção e participação da juventude trabalhadora na organização, acção e liderança sindical
- Aprofundar o conceito do género no seio da Organização e continuar a incentivar a participação da Mulher na acção e liderança sindical a todos os níveis da organização.

## MATRIZ DE ENQUADRAMENTO LOGICO- MEL/2019-2023

### No contexto da Organização Sindical

<b>OBJECTIVO ESPECIFICO:</b> Promover programas de formação sindical e assegurar o desenvolvimento de conhecimentos e competências para a realização de tarefas da OTM-CS, na defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores.				
Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
1	<p>Disponível uma política nacional de educação e formação sindical</p> <p>Disponível uma escola sindical e um curriculum de ensino</p> <p>Existência de malas pedagógicas (manuais de formação nos diversos domínios)</p> <p>Existência de formadores sindicais a todos os níveis</p> <p>Cerca de 40% de um potencial de 2.000 dirigentes e quadros sindicais de base estão capacitados</p> <p>Existência de registos e mapas com dados sobre formação.</p>	<p>Dirigentes, quadros sindicais e trabalhadores conhecem e defendem os seus direitos e interesses.</p>	<p>Todos os interlocutores sindicais com conhecimento pleno da Política de Educação e formação sindical e a aplicam</p> <p>Cerca de 70% dos dirigentes e quadros sindicais formados num universo de 1500 dirigentes incluindo secretários dos comités sindicais de base</p> <p>Pelo menos 80% dos formandos fazem uso dos conhecimentos e habilidades adquiridos nas formações no contexto de defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores;</p> <p>Existência de uma base de dados formativa e de gestão de quadros formados até 2022</p>	<p>Divulgar a Política Nacional de Educação e Formação Sindical,</p> <p>Promover programas formativos a diferentes intervenientes da acção sindical a todos os níveis</p> <p>Proceder a revisão dos manuais de formação adequando-os as especificidades conjunturais.</p> <p>Estabelecimento de uma base de dados formativa e gestão de quadros formados</p>

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Promover programas de massificação sindical que visem aumentar a base de representatividade sindical;

Nº	SSITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
2	<p>A taxa de sindicalização se situa na ordem de 50% de um potencial de 287.324 trabalhadores controlados pelos sindicatos nacionais filiados.</p> <p>Existência de programas de massificação sindical dos sindicatos nacionais</p> <p>Existência de uma base de dados numa fase experimental</p> <p>Datas comemorativas, (primeiro de Maio e 13 de Outubro dia da OTM-CS) respectivamente, comemoradas anualmente</p>	<p>Aumentado o nível de representatividade sindical nos sindicatos nacionais filiados</p>	<p>Aumentado o nível de sindicalização em pelo menos 7% por ano do potencial dos trabalhadores controlados pelos sindicatos nacionais filiados</p> <p>Existência de uma base de dados no-line e com actualização regular ate finais de 2019.</p> <p>Divulgados os ganhos e desafios do movimento sindical nas datas comemorativas dos trabalhadores.</p>	<p>Promover programas de massificação sindical</p> <p>Formação de mobilizadores sindicais dos sindicatos nacionais filiados</p> <p>Conclusão e implementação de uma base de dados on-line</p> <p>Produzir documentos orientadores das datas comemorativas dos trabalhadores, assegurar a sua comemoração efectiva em todo o País</p>

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Desenvolver actividades que promovam a fusão dos sindicatos afins concorrendo para o fortalecimento da capacidade de intervenção sindical,

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
3	Fusão de dois sindicatos, que resultaram na criação do Sindicato Nacional dos Trabalhadores Agro-pecuarios, Industria do Caju e Floresta (SINTAICAF)	Fortalecidos os Sindicatos Nacionais	Pelo menos duas fusões realizadas ate finais de 2023	Realizar de wokshops, debates e advocacia sobre o impacto da fusão no fortalecimento da capacidade intervetiva sindical e representatividade sindical.



**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Promover ações para a melhorar a circulação da informação e promoção da imagem da organização

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	ACTIVIDADES
4	<p>Existência de uma pagina web da OTM-CS</p> <p>Existência de uma pagina fecebook da OTM-CS</p> <p>Existência de Boletim informativo com tiragem semestral (O trabalhador)</p> <p>Existência de uma rede de comunicadores a nivel das províncias e sindicatos .</p> <p>Existência de parcerias com a comunicação social</p>	<p>Fortalecida e melhorada a imagem da central sindical e dos sindicatos nacionais no seio dos trabalhadores e da sociedade em geral</p>	<p>100% dos filiados da Organização recebem informações sobre a acao e vida da OTM-CS com regularidade</p> <p>Sistema de comunicação horizontal e vertical consolidado e mais funcional</p> <p>Número de reclamações sobre a falta ou chegada tardia da informação reduzido.</p> <p>Maior troca de informacões entre os órgãos e estruturas da OTM-CS e filiados</p> <p>Assegurada a cobertura das actividades da OTM-CS e dos sindicatos nacionais.</p>	<p>Editar e modernizar a pagina web</p> <p>Actualizar regularmente o Facebook da OTM-CS</p> <p>Elaborar semestralmente o Boletim Informativo</p> <p>Promover programas de formação em comunicação e imagem.</p> <p>Conconsolidar a parceria com os órgãos de comunicação social</p>

## No contexto das relações laborais e sociais

<b>OBJECTIVO ESPECIFICO:</b> Lutar pela promoção da justiça laboral, do respeito pelos direitos fundamentais dos trabalhadores, incluindo os direitos sindicais				
<b>Nº</b>	<b>SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
5	<p>Existência de empresas que violam os direitos laborais</p> <p>Existência de contratos trabalho precários,</p> <p>Cerca de 50% dos 287.324 trabalhadores conhece a legislação do trabalho.</p> <p>Número crescente de conflitos laborais resultante da violação dos direitos laborais.</p> <p>Despedimentos arbitrários e sem justa causa reduzido.</p> <p>Existência de legislação laboral.</p>	<p>Respeitados e salvaguardados os direitos fundamentais dos trabalhadores.</p>	<p>Mais processos laborais julgados;</p> <p>Condições de trabalho melhoradas;</p> <p>Assistência aos sócios melhorada;</p> <p>Prestígio da OTM-CS e Sindicatos incrementado;</p> <p>Reduzidos os casos de violação dos direitos dos trabalhadores.</p> <p>Conhecida a legislação laboral pelos trabalhadores.</p>	<p>Continuar a fazer pressão para a constituição efectiva dos tribunais de trabalho em todo o país;</p> <p>Fortalecer os centros de aconselhamento e assistência jurídica aos trabalhadores para apoiá-los na solução dos conflitos laborais.</p> <p>Continuar a promover acções formativas sobre legislação laboral.</p> <p>Promover parcerias com a inspecção de trabalho para uma fiscalização conjunta das condições de trabalho.</p> <p>Divulgar legislação laboral e normas internacionais do trabalho.</p>

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Promover a melhoria continua das condições de trabalho e sociais dos trabalhadores,

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
6	<p>Actualmente os índices de acidentes trabalho situam-se na ordem de 1.200 por ano entre ligeiros, graves e fatais.</p> <p>Número reduzido dos trabalhadores do sector domestico e informal abrangido pelo sistema de segurança social.</p>	<p>Observadas as normas de protecção social, Higiene, Saude e Segurança no Trabalho e condições sociais dos trabalhadores.</p>	<p>Extensão da cobertura da segurança social no sector domestico e informal.</p> <p>Normas de saúde, higiene, protecção e segurança no trabalho e meio ambiente seguidas;</p> <p>Dispositivos legais sobre protecção no trabalho bem conhecidos;</p> <p>O índice de acidentes de trabalho e doenças profissionais reduzido em pelo menos 40% por ano.</p>	<p>Promover acções visando a aplicação efectiva da legislação sobre o sistema de segurança social dos trabalhadores quer na sua extensão bem como na melhoria dos serviços prestados.</p> <p>Pressionar as instituições de direito de forma a accionar mecanismos que assegurem a aplicação das normas de higiene, protecção e segurança no trabalho.</p> <p>Garantir que no seio dos sindicatos filiados se desenvolva o espirito de luta pela melhoria das condições sociais e de trabalho dos trabalhadores.</p>

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Melhorar os processos de diálogo com os parceiros sociais no contexto da Comissão Consultiva do Trabalho e dos Forúns de Consulta e Concertação Social (FOCCOS)

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS/2023	INDICADORES	ACTIVIDADES
7	<p>A OTM-CS participa na Comissão Consultiva de trabalho (fórum tripartido de concertação social)</p> <p>Existência de fóruns de consulta e concertação social nas províncias</p> <p>5000 acordos colectivos celebrados.</p> <p>Negociações sobre os salários mínimos nacionais em 9 (nove) sectores de actividades.</p>	<p>Melhorados os processos de dialogo social a todos os niveis</p>	<p>Estabelecidas Políticas económicas e sociais que respondam as expectativas dos trabalhadores.</p> <p>Capacidade negocial dos dirigentes e quadros da OTM-CS e seus filiados incrementada;</p> <p>Maior protagonismo e envolvimento da OTM-CS nos fóruns de dialogo.</p> <p>Fortalecida a capacidade de negociação da OTM-CS e Sindicatos Nacionais.</p>	<p>Assessorar tecnicamente os sindicatos nacionais no contexto de dialogo social nos locais de trabalho</p> <p>Promover estudos e pesquisas que visam subsidiar as equipas negociais nos diversos domínios,</p> <p>Continuar a negociar os salários mínimos nacionais</p> <p>Continuar a advogar pela transformacao da Comissao Consultiva do Trabalho por um fórum económico e social</p>

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Fortalecer a capacidade de intervenção da OTM-CS na formulação de políticas de desenvolvimento socioeconómico do país.

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	ACTIVIDADES
8	<p>A OTM-CS tem posicionamentos relativos ao desenvolvimento, político, económico e social.</p> <p>A OTM-CS constitui um actor crítico e reivindicativo pela inclusão social e pelo progresso económico</p>	<p>Estabelecidas políticas de desenvolvimento económico e social mais favoráveis para os trabalhadores</p>	<p>Trabalhadores sindicalizados estão satisfeitos com o desfecho dos casos laborais discutidos e aprovados pelo Governo e Parlamento</p> <p>Aumentado número de políticas económicas e sociais aprovadas com propostas do movimento sindical;</p> <p>Aumentado o número de posicionamentos da OTM-CS sobre assuntos relativos ao desenvolvimento socioeconómico</p>	<p>Desenvolver pesquisas e estudos sobre o desenvolvimento económico e social do país e seu impacto na vida dos trabalhadores.</p> <p>Elaborar posicionamentos sindicais, sua divulgação e lutar pela sua inclusão nas políticas, leis e outros normativos</p>

<b>OBJECTIVO ESPECIFICO:</b> Promover ações que visem a redução dos índices do trabalho infantil no País;				
<b>Nº</b>	<b>SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
9	Legislação laboral revista que contempla aspectos de combate as piores formas de trabalho infantil a luz da Convenção 182 de OIT	Eliminadas as piores formas de trabalho infantil	<p>Direitos e interesses da criança salvaguardos;</p> <p>Mecanismo de identificação de trabalho infantil funcional no seio da OTM-CS e Sindicatos;</p> <p>Crianças mais saudáveis e protegidas;</p>	<p>Coordenar esforços com as estruturas governamentais responsáveis pelos direitos da criança e outros parceiros para encontrar uma plataforma comum de combate a este mal que afecta toda a sociedade moçambicana;</p> <p>Participar em foruns regionais e internacionais onde esta problematica é abordada e contribuir para que as medidas neles adoptadas tenha o devido seguimento;</p> <p>Monitorar o cumprimento da Lei do trabalho no domínio das piores formas de trabalho intantil</p>

## No contexto de Administração e Finanças

<b>OBJECTIVO ESPECIFICO:</b> Garantir que a organização aumente os níveis de autossuficiência financeira				
<b>Nº</b>	<b>SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS/2023</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
10	<p>35% dos fundos de maneiio da OTM-CS são gerados internamente;</p> <p>8% das necessidades da organização são cobertas através da quota sindical;</p> <p>A OTM-CS conta com um quadro de pessoal efectivo de 77 pessoas.</p>	<p>Melhorada a sustentabilidade financeira da OTM-CS.</p>	<p>50% dos fundos de maneiio da OTM-CS gerados internamente;</p> <p>20% das necessidades da organização cobertas através da quota sindical;</p> <p>Aumentados os projectos de angariação de fundos através dos imoveis, projectos e instiuicoes da OTM-CS</p> <p>Fontes de angariação de fundos diversificadas;</p> <p>Dependência em relação a financiamentos externos reduzida;</p> <p>Sistema de contole financeiro revitalizado e funcional;</p> <p>Redução em pelo menos 10% do quadro do pessoal efectivo ate finais de 2023.</p> <p>Política de anticorrupção em uso na OTM-CS.</p>	<p>Revisão periódica da directiva sobre quotização e assegurar que todos os Sindicatos filiados paguem com regularidade as suas quotas</p> <p>Gestão de projectos de rendimento da OTM-CS</p> <p>Identificar outras fontes de angariação de fundos usando meios próprios;</p> <p>Optimizar a gestão financeira e administrativa a todos os níveis, através da consolidação dos sistemas de contabilidade adequados;</p> <p>Continuar a redimensionar o quadro do pessoal</p> <p>Operacionalizar a política anticorrupção da OTM-CS</p>

## No contexto das relações internacionais

<b>OBJECTIVO ESPECIFICO:</b> Promover a cooperação e solidariedade internacional, no quadro geral da luta do movimento sindical internacional pela paz, unidade, democracia, e respeito pelos direitos humanos e sindicais.				
<b>Nº</b>	<b>SITUAÇÃO ACTUAL EM 2013</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
11	<p>A OTM-CS tem parcerias com organizações internacionais congéneres, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confederação sindical da Noruega- L.O.Noruega</li> <li>• Fundação Friedrich Ebert Stiftung – Alemanha</li> <li>• LO-FTF – Dinamarca</li> <li>• FOS/BÉLGICA</li> <li>• 3F – Dinamarca</li> <li>• OIT</li> <li>• SASK – Finlândia</li> <li>• FAN</li> <li>• Solidar Suíça</li> <li>• MEMUR – SEN – TURQUIA</li> </ul> <p>A OTM-CS tem assegurado a troca de experiências no quadro das delegações que visitam ao País e outras nacionais para fora do país.</p>	Fortalecida a cooperação e solidariedade internacional	<p>OTM-CS reconhecida e prestigiada ao nível internacional;</p> <p>Trocadas experiências com organizações congéneres a nível regional e internacional.</p> <p>OTM-CS participa nos eventos providos pelas organizações regionais e internacionais nas quais esta filiada.</p> <p>Incrementada a contribuição da OTM-CS no Movimento Sindical internacional</p>	<p>Elaborar de uma política internacional da OTM-CS.</p> <p>Participar activamente nas iniciativas e actividades promovidas no âmbito da SATUCC, OUSA, CSI, CSPLP, OIT e outras organizações internacionais;</p> <p>Transmitir aos Sindicatos de outros países as experiências ganhas pela OTM-CS e pelo movimento sindical moçambicano em geral na defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores;</p> <p>Desenvolver iniciativas de cooperação, troca de experiências e concertação de posições com organizações sindicais de outros países;</p> <p>Continuar a angariar apoios e projectos de formação sindical e desenvolvimento institucional da OTM-CS</p>



**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Promover a inserção e participação da juventude trabalhadora na organização, acção e liderança sindical

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADOR	ACTIVIDADES
12	Existência de um comité especializado ligado a questões específicas dos jovens trabalhadores (CNJT)	Mais jovens trabalhadores no movimento sindical.	Mais jovens sindicalizados Mais jovens participando nas actividades sindicais Jovens capacitados em materias relacionadas com o sindicalismo. Mais jovens dirigentes sindicais	Consolidar estruturas responsáveis pelos assuntos da juventude trabalhadora na OTM-CS e nos Sindicatos filiados; Criar programas atractivos para incentivar a sindicalizacao dos jovens trabalhadores; Realizar programas de formação especificos para os jovens trabalhadores; Criar um mecanismo de transmissão de conhecimentos virado para jovens trabalhadores com potencial na area de liderança; Incentivar a abertura de espaços de debate e procura de soluções para os problemas da juventude trabalhadora;

**OBJECTIVO ESPECIFICO:** Aprofundar o conceito do género no seio da organização e continuar a incentivar a participação da mulher na acção e liderança sindical a todos os níveis da organização.

Nº	SITUAÇÃO ACTUAL EM 2019	RESULTADOS ESPERADOS		ACTIVIDADES
13	<p>Existência de um comité específico que lida com questões relativas a mulher trabalhadora</p> <p>O nível de sindicalização da mulher se situa na ordem de 25% de um potencial de cerca 287.324 trabalhadores</p> <p>A média do nível de participação da mulher na liderança sindical nos diversos órgãos e estruturas da OTM-CS situa-se nos 27%.</p> <p>Existe uma politica nacional sobre género</p> <p>A OTM-CS considera a questão de género como transversal</p>	<p>Mais mulheres trabalhadoras na vida e acao sindical</p>	<p>Pelo menos 30% dos membros dos órgãos e estruturas da OTM-CS sejam mulheres;</p> <p>Aumento do nível de sindicalização da mulher em pelo menos 5% por ano.</p>	<p>Fazer representar a mulher nos órgãos deliberativos e negociais da OTM-CS e dos Sindicatos Nacionais;</p> <p>Consolidar e estabelecer programas específicos de massificação sindical</p> <p>Continuar a divulgar política do genero e conceber uma estratégia para a sua materialização;</p> <p>Promover programas de formação específica para a mulher trabalhadora</p>

Maputo, 06 de Dezembro de 2018